

TECHNICIEN / EXPLOITANT AGRICOLE



Brevet de Technicien Supérieur Agricole

ANALYSE & CONDUITE DE SYSTÈMES D'EXPLOITATION

Objectifs:

Niveau 5

Formation diplômante

Maîtrise de l'environnement économique, social et juridique des exploitations agricoles, ainsi que de solides compétences techniques comptables. L'étudiant reçoit également une formation en agronomie (productions végétales et animales, maîtrise de l'eau)

PUBLICS CONCERNÉS :

Toute personne ayant un projet en lien avec l'activité agricole

POURSUITE D'ÉTUDES :

Spécialisation, licence, école d'ingénieur

VIE ACTIVE :

Installation, technicien agricole, technico-comercial, conseiller de gestion

DURÉE DE LA FORMATION - ALTERNANCE

42 semaines en Centre (1470h) en alternance avec l'entreprise

➔ 1 semaine en Centre, 1 à 2 semaines en Entreprise

Contrat en 2 ans

CONTENUS - CAPACITÉS

- Français, Mathématiques, Éco. générale (histoire de l'agriculture, des politiques agricoles...), Anglais, Informatique, EPS...

- Économie d'entreprise (filière, comptabilité-gestion, fiscalité juridique, stratégie, commercialisation) - Agronomie - Zootechnie

- Projet professionnel - Valorisation des produits de l'exploitation ...

Rythme : 35h/semaine

INSCRIPTION

PRÉ-REQUIS

* Être titulaire d'un Bac Général S, Technologique STAV ou Professionnel CGEA.

* Public éligible aux conditions du contrat d'apprentissage selon la réglementation en vigueur

* Avoir un projet professionnel

POUR NOUS CONTACTER

(RDV avec le chargé de recrutement)

Château Ringuet - 86501 Montmorillon Cédex

05.49.91.97.12

cfa.montmorillon@educagri.fr - www.formations-agrinature.com - facebook.com/cfamontmorillon



ACTIVITÉS ET ENVIRONNEMENT DU TECHNICIEN AGRICOLE

- Il réalise un diagnostic systémique pour le pilotage ou l'appui au pilotage du système d'exploitation.
- Il conduit ou vient en appui à la mise en oeuvre du système d'exploitation au regard du diagnostic réalisé et des finalités du chef d'entreprise.
- Il participe à la conception et à l'évaluation de projet.
- Il organise le travail et peut encadrer une équipe.
- Il communique avec les partenaires ou les clients.
- Il anime ou participe à des actions collectives.



FINANCEMENT ET RÉMUNÉRATION

- Contrat d'Apprentissage par l'entreprise selon l'âge et l'année de formation

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Équipe de formateurs qualifiés
- Exploitation pédagogique
- CDI et CdR

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Cours théorique
- Travaux dirigés et travaux pratiques
- Suivi individuel
- Visites et Études de terrain
- Parcours personnalisé possible en fonction de votre niveau d'étude et des expériences professionnelles
- Modalités d'accueil et d'accompagnement spécifiques pour les personnes RQTH

VALIDATION DE LA FORMATION

- 50% Contrôle continu en cours de formation
- 50% Contrôle final

DÉLAI D'ACCES A LA FORMATION

- Admission après vérification à l'éligibilité de la formation
- Inscription selon planification de la session et places disponibles

AUTRES VOIES DE FORMATION

Formation également possible en formation continue.

SITE DE FORMATION AGRI'NATURE

www.formations-agrinature.com



POUR NOUS CONTACTER

(RDV avec le chargé de recrutement)

Château Ringuet - 86501 Montmorillon Cédex
05.49.91.97.12



cfa.montmorillon@educagri.fr - www.formations-agrinature.com - facebook.com/cfamontmorillon

* Ne pas jeter sur la voie publique - IPNS - SEPTEMBRE 2022